



## **POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE, LA SALUTE E SICUREZZA**

La ORION srl, consapevole dell'estrema importanza che riveste l'eccellenza qualitativa dei prodotti venduti, si impegna ad utilizzare la politica per la qualità, l'ambiente, la responsabilità sociale, e la salute e sicurezza come mezzo e quadro di riferimento per condurre la propria organizzazione verso il miglioramento delle prestazioni. La ORION srl pone inoltre tra gli obiettivi principali da perseguire, la tutela della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro, la tutela della dignità e delle condizioni di lavoro del personale, la tutela dell'ambiente, ritenendo che il perseguimento di tali obiettivi e il continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza, sociali e ambientali costituiscano primariamente un importante impegno di carattere sociale nei confronti dei lavoratori e del territorio. In secondo luogo, la creazione ed il miglioramento di tali condizioni sono ritenuti elementi che contribuiscono in modo significativo all'efficienza del processo produttivo e alla competitività dell'Azienda nel mercato. In questa prospettiva la ORION srl si propone di:

- Pianificare e riesaminare su base annuale degli obiettivi, definiti in linea con la presente Politica e misurabili mediante opportuni indicatori e traguardi, inerenti al sistema di gestione, al funzionamento dei processi aziendali, alla soddisfazione del cliente e alla qualità di prodotto, al rispetto delle norme cogenti, al miglioramento continuo per gli aspetti di qualità, ambiente e responsabilità sociale, salute e sicurezza sul lavoro.
- Comprendere e soddisfare costantemente le esigenze e le aspettative dei clienti attuali e potenziali. Condurre le attività nel rispetto delle prescrizioni legali applicabili e degli impegni sottoscritti.
- Perseguire l'impegno per il miglioramento continuo e migliorare continuamente i processi di realizzazione dei prodotti per assicurare valore alle parti interessate (clienti, proprietà, personale dipendente, comunità). Migliorare continuamente le prestazioni di gestione ambientale e della sicurezza.
- Stabilire con i fornitori selezionati rapporti di collaborazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza del processo di approvvigionamento e creare valore aggiunto per entrambe le parti. Promuovere il coinvolgimento e lo sviluppo del personale dipendente attraverso la motivazione, da attuare con la responsabilizzazione, il soddisfacimento professionale, il riconoscimento e la formazione continua.

- Mettere a disposizione risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi di miglioramento della produzione e del servizio erogato, degli obiettivi ambientali, di salute e sicurezza e di responsabilità sociale, dell'organizzazione e della documentazione del Sistema di Gestione.
- Accertare in occasione del riesame da parte della Direzione la continua idoneità della politica per la Qualità, Ambiente, la Salute e Sicurezze nei luoghi di lavoro e Responsabilità Sociale, nonché l'adeguatezza degli obiettivi.
- Comunicare la Politica per la Qualità, per l'Ambiente, la Responsabilità Sociale e la Salute e Sicurezza al personale dipendente, avendo cura che essa sia compresa e rispettata. Comunicare altresì la Politica ai fornitori e ai portatori di interesse in generale.
- Ottemperare alle disposizioni delle leggi vigenti, sia nazionali che internazionali, in materia di prodotto, ambiente, sicurezza, condizioni di lavoro e delle norme tecniche di riferimento, nonché alle prescrizioni sottoscritte dall'Azienda.
- Condurre le attività in conformità alle prescrizioni dello standard di riferimento SA 8000 vigente per gli aspetti di responsabilità sociale e agli strumenti internazionali in esso previsti, alle leggi nazionali, alle altre leggi applicabili, alle prescrizioni sottoscritte, alle prescrizioni previste dalle convenzioni ONU su i diritti umani e dalle convenzioni ILO sui diritti umani, i diritti dei lavoratori, la tutela dei minori, la tutela delle lavoratrici madri, ogni forma di discriminazione.
- Stabilire un codice etico di Responsabilità Sociale da comunicare a tutto il personale che comprende l'impegno dell'Azienda a non avvalersi di lavoro minorile, di condizioni di lavoro forzato o obbligato, a garantire la libertà di associazione e di contrattazione collettiva, a rifiutare qualunque forma di discriminazione, a non ricorrere a provvedimenti disciplinari basati su violenza e coercizione, sia fisica che mentale, a rispettare le condizioni dei contratti di lavoro, a tutelare e migliorare la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.
- Monitorare continuamente le situazioni di pericolo, sia per le persone che per l'ambiente, e del livello dei rischi connessi alle attività produttive, agli impianti, alle macchine, ai materiali, alle attrezzature utilizzate per tali attività e in generale ai fattori di pericolo in per la salute e la sicurezza del personale e dei visitatori esterni.
- Riesaminare le contromisure adottate e monitorare l'efficacia delle stesse al fine di migliorare le condizioni di salute e sicurezza per le persone e per l'ambiente mediante misure tecniche e organizzative.
- Proteggere l'ambiente, prevenire l'inquinamento, minimizzare l'impatto ambientale risultante dalla conduzione delle attività produttive. Perseguire obiettivi di conduzione della propria attività in modo eco-sostenibile, di risparmio energetico e di impegno per la prevenzione e la minimizzazione di ogni forma di inquinamento prodotto e dei rifiuti.